

Kodex zpracování osobních údajů

Nařízení EU GDPR o ochraně osobních údajů z 27. dubna 2016 začíná platit 25. 05. 2018. Společnost KUBITA, s.r.o. jako správce osobních údajů Vám jako dotčené osobě poskytuje tyto informace dle § 13 a 14 Nařízení:

Správce osobních údajů:			
KUBITA, s.r.o. IČO: 26945584 Adresa sídla společnosti: Palackého nám. 2, 621 00 Brno			
Účely zpracování osobních údajů			
Účely zpracování osobních údajů :			
<ul style="list-style-type: none">• plnění povinnosti zaměstnavatele související s pracovním poměrem<ul style="list-style-type: none">○ personální a mzdová agenda včetně účetnictví s cílem zajistit mzdu, sociální, zdravotní a důchodové zabezpečení, placení daní a poplatků dle platných zákonů ČR○ plnění povinnosti zaměstnavatele související s bezpečností a ochranou zdraví při práci○ vedení evidence podnětů zaměstnanců○ zavedení kontrolního mechanismu za účelem ochrany majetku společnosti• plnění smluvních povinností ve vztahu se zákazníky a dodavateli• výměna informací prostřednictvím sítí• komunikování prostřednictvím e-mailů a telefonu			
Právní základ zpracování			
Společnost KUBITA, s.r.o. jako správce osobních údajů zpracovává osobní údaje zaměstnanců zejména dle těchto zákonů:			
zákon	262	2006	Zákoník práce
zákon	513	1991	Obchodní zákoník
zákon	266	2006	Zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců
zákon	563	1991	Zákon o účetnictví
zákon	235	2004	Zákon o dani z přidané hodnoty
zákon	499	2004	Zákon o archivnictví a spisové službě
zákon	133	1985	Zákon o požární ochraně
zákon	40	1964	Občanský zákon
zákon	235	2004	Zákon o DPH
zákon	586	1992	Zákon o daních z příjmů
zákon	589	1992	Zákon o pojištění na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
zákon	280	2009	Daňový řád
zákon	187	2006	Zákon o nemocenském pojištění

zákon	20	1966	Zákon o péči o zdraví lidu
zákon	258	2000	Zákon o ochraně veřejného zdraví
zákon	309	2006	Zákon o zajištění dalších podmínek BOZP
nař. vl.	361	2006	Nařízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
vyhláška	432	2003	Vyhláška, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií
zákon	435	2004	Zákon o zaměstnanosti
vyhláška	259	2012	vyhláška o podrobnostech výkonu spisové služby
zákon	314	2012	Změna zákona o důchodovém pojištění
nařízení	233	2015	změna zákona o minimální mzdě a nejnižších úrovních zaručené mzdy

Kategorie příjemců

Finanční úřad
Správa sociálního zabezpečení
Zdravotní pojišťovna
Zpracovatelé zabezpečující zpracování OÚ na základě smlouvy

Doba uchování údajů

Doba uchování údajů je daná Spisovým, archivním a skartačním řádem společnosti.

Oblast	Skartační znak	Doba uchování v letech
Personalistika a mzdová oblast	S	20
Školení zaměstnanců	S	5
Doklady k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci	S	10
Osobní karty zaměstnanců – po propuštění	S	20
Mzdové listy vč. ročních rekapitulací – po propuštění	S	5
Dohody o provedení práce, pracovní činnosti, vedl. prac. poměru	S	10
Daň ze mzdy	S	10
Doklady k výplatám (docházkové listy, odměny, srážky apod.)	S	10
Nemocenské dávky	S	10
Evidence a platby soc. a zdrav. pojištění	S	10
Evidence stavu pracovníků	S	10
Rekapitulace vyplacených mezd	S	10
Korespondence v oblasti personalistiky a mezd	S	5

Existence automatizovaného individuálního rozhodování včetně profilování

Společnost KUBITA, s.r.o. při své činnosti nevyužívá.

Práva dotčených osob

- Právo požadovat od správce osobních údajů přístup k osobním údajům týkajících se dotčené

osoby <ul style="list-style-type: none"> • Právo na opravu osobních údajů • Právo na vymazání osobních údajů • Právo na omezení zpracovávání osobních údajů • Právo na přenosnost osobních údajů, namítat zpracovávání osobních údajů • Právo nebýt předmětem automatizovaného individuálního rozhodování.
Důvod poskytování osobních údajů
Zákonný nebo smluvní požadavek
Následky neposkytnutí osobních údajů
Nemožnost uzavřít pracovní nebo obchodní smlouvu Nemožnost vypočítat a vyplatit mzdu Nemožnost zabezpečit úhradu daní ze mzdy, platby zdravotního a sociálního pojištění